

cosmo kariyer

Hazırlayan **Naime Tercan**



Çocuk da Yaparım Kariyer de...

Çocuk yapmak isteyen bir çalışanın yasalar tarafından güvenceye alınmış pek çok hakkı var. Hamile olduğu için işten çıkarılan kadın yasal yollara başvurabilir. Konunun ayrıntılarını Avukat Begüm Tekin anlatıyor...

■ Özellikle içinde bulunduğumuz kriz ortamında, kimi işverenler maalesef kadın çalışanların hamile kalmasını fırsat bilip işten çıkarma yoluna gidebilirler. Aslında bu, tamamen yasaya aykırı bir durum.

Hamile çalışanlara, yasanın sağladığı birçok kolaylık ve hak vardır. Bu kişilere 16 haftadan az olmamak üzere doğum izni verilmesi (doktor raporu doğrultusunda bu süre artırılabilir), periyodik doktor kontrolleri için ücretli izin verilmesi, hamileliği sebebi ile daha hafif bir işte çalıştırılması ve bu sebeple ücretinden kesinti yapılmaması, yıllık ücretli izin süresi ve asgari 16 haf-

talık yasal doğum izni dışında altı aya kadar ücretsiz izin kullanma hakkı bunlardan sadece bazılarıdır.

Ayrıca belirtelim ki; çalışan kadının hamile olması, kesinlikle haklı işten çıkarma sebepleri arasında değildir. İş kanununun ilgili fıkrası "İşveren, biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapıldığı sırada, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz" diyerek bu durumu kesin olarak hüküm altına almıştır. ■