

Hazırlayan Zeynep Yapar

cosmo

kariyer



Sağlık Sorunları İşinize Engel mi?



İşinizden doğan ya da doğmayan bir sebeple sağlığınız bozuldu ve yola devam edemeyeceksiniz. Konuyu Avukat Begüm Tekin'den öğrendik.

■ “İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması, işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa” bu, işçi yönünden haklı sebeple fesih nedeni sayılır.

İşçinin sağlık sebeplerine dayanarak sözleşmeyi bozabilmesi için sağlığı ve yaşayışı yönünden beliren tehlikenin, işin niteliğinden doğması zorunluluğu da aranmıştır. İşin niteliğinden doğan bu hastalıklar ise çoğu zaman meslek hastalıklarıdır. Buna göre işçi, işin niteliğinden doğmayan ama sağlığını tehlikeye sokan bir nedenle için söz konusu hükme dayanma yetkisine sahip değildir. Ancak çalışma-

nın, işinde çalışma olanağının kalmadığını saptayan bir sağlık raporu alınması halinde sağlık sebeplerine dayanarak sözleşmeyi feshedip edemeyeceği tartışmalıdır. Bu konuda söz konusu hükmün lafzına değil ama ruhu-na/amacına dayanarak işçinin iş sözleşmesi yaptığı sırada bildiği veya işin niteliğinden doğmayan bir hastalık nedeniyle çalışamaz duruma düşmesi halinde de, bu hastalığa dayanıp iş sözleşmesini feshedebileceğinin kabul edilmesi doğru olur. İş sözleşmesi sağlık sebeplerine dayanılarak haklı nedenle feshedildiğinde çalışan kıdem tazminatına hak kazanır. ■