

cosmo kariyer

Hazırlayan **Naime Tercan**



Sağlık Raporu Almayı Unutmayın

Hastalıklara bağlı olarak yaptığınız devamsızlıkları gerekli süre içinde, doktor raporuyla işyerinize bildirmeyi unutmamalısınız. Bunu ihmal etmeniz işinizi kaybetmenize bile yol açabilir. Konunun detaylarını Avukat Begüm Tekin anlatıyor...

■ İşveren tarafından sağlık nedenlerinden kaynaklanan devamsızlığa dayanılarak iş sözleşmelerinin feshedilmesi söz konusu olabiliyor. İş kanunu bu konuda işvereni haklı bulmakta ve derhal fesih hakkı düzenlenmektedir. İlgili maddenin birinci fıkrasında iş sözleşmelerinin işveren tarafından sağlık nedenlerine dayalı olarak feshine ilişkin esaslar bulunmaktadır.

İlgili madde kapsamında, iş sözleşmesinin sağlık nedenlerinden kaynaklanan devamsızlığa dayalı olarak feshi için, söz konusu devamsızlığın bildirim süresinin 6 haftayı aşması gerekmektedir. Örneğin,

iki yıllık çalışma süresinde altı haftalık bildirim süresi uygulanmaktadır. Böylesi bir durumda işçinin sağlık nedenleri ile işe devamsızlık yapması halinde iş sözleşmesinin bu nedenle feshi için, devamsızlığın 12 hafta boyunca sürmüş olması gerekmektedir. İş sözleşmelerinin bu kapsamda feshi halinde bildirim süresi verilmesi gerekmeyeceğinden herhangi bir ihbar tazminatı hakkı gündeme gelmeyecektir. Ancak; çalışma süresinin en az bir yıl olması koşulu ile, çalışma süresinin gerektirdiği kıdem tazminatı çalışana mutlaka ödenecektir. ■