

cosmo Kariyer

Hazırlayan **Verda Çakan**



Kıdem Tazminatınızı Nasıl Alabileceğinizi Biliyor musunuz?

Avukat Begüm Tekin kadınların iş hayatında karşılaştıkları problemler karşısında neler yapabileceklerini anlatıyor...

■ Çalışma hayatına girmenin bir kadına kazandıracığı en önemli maddi getiri maaş ise çalışma hayatından ayrılmanın kazandıracığı en önemli maddi getiri de kıdem tazminatıdır. Ancak çalışma hayatında olduğunuz zaman maaş alacağınız kesinken, çalışma hayatından ayrıldığınızda kıdem tazminatı alacağınız kesin değildir. Kıdem tazminatı alabilmeniz bazı yasal şartlara bağlıdır. İlk ön koşul; sizin bu tazminatı almayı gerçekten istemenizdir. Üstelik siz bu hakkınızı isteyerek; hem hukuk sisteminin anlam ve gücünü artıracak ve hem de hakkınız olan tazminatı alacaksınız. Kıdem tazminatınızı normal yollarla alamazsanız dava açmaktan kesinlikle

çekinmeyin. En azından bu konuda bir avukattla görüşün. İkinci ön koşul çalışma süresine iliskindir. Kıdem tazminatı almaya hak kazanmak için aynı işyerinde ya da aynı işverene ait işyerlerinde bir tam yıl kesintisiz çalışmış olmanız gerekmektedir. Çalışma süreniz bir yıldan az ise kıdem tazminatı alma hakkınız yoktur.

Yaptığınız iş, sağlığını tehdit etmeye başladıysa, işyerinde bir haftadan fazla süreyle iş durmasını gerektiren sebepler ortaya çıkarsa bu hallerde iş sözleşmesini ihbar süresini beklemeden feshetme hakkınız var. Bu haktan faydalanmak için, fesih sebebini öğrendikten sonra 6 iş günü içinde sözleşmenizi fesh etmelisiniz.

