

Hazırlayan Naime Tercan

cosmo

Kariyer



Çalışanın Sadakat Borcu Nedir?

Çalışanın işverene karşı işini yerine getirmekten başka borçları da vardır. Sözleşmelerde yer alan veya taraflarca kararlaştırılan önemli maddelerden biri de sadakat borcudur. Avukat Begüm Tekin anlatıyor...

■ Çalışanın sadakat borcunun genel tanımı, işverenin ve işletmesinin çıkarlarını korumak ve bu çıkarlara zarar verebilecek her türlü davranıştan kaçınmaktır. Örneğin işverenin ününe veya kendisine zarar verecek haberleri yaymak sadakat borcuna aykırıdır. Bunun dışında çalışanın diğer bir çalışanın iş ilişkisini bozmaya veya başka bir işletmeye geçmeye kışkırtması da sadakat borcuna aykırı görülebilir. Sadakat borcu, çalışanın olumlu bir davranışa da zorlayabilir.

Örneğin diğer çalışanlardan herhangi birinin hırsızlık, güveni kötüye kullanma gibi zarar verici davranışları söz konusu olursa bunları yetkili kişilere bildirmek gibi. Bu konuda öne çıkan şeylerden biri de rekabet yasağıdır. Çalışan işe alındığı andan işten çıkarılacağı ana kadar işverene karşı rekabet yaratamaz. Sözleşmesi bittikten sonraki rekabet yasağı ise işçi ile işveren arasında ayrıca yapılmış veya sözleşmeye eklenmiş bir anlaşmaya dayanabilir. ■