

cosmo Kariyer

Hazırlayan **Verda Çakan**



İşveren Değişirse...

Avukat Begüm Tekin, kadınların iş hayatında karşılaştıkları problemleri çözmek için neler yapabileceklerini anlatıyor...



■ İşyerinin başka birine devredilmesi, çalışanlar açısından işi kaybetme korkusuna yol açar. Oysa İş Kanunu Madde 6/1 der ki; "İşyeri veya işyerinin bir bölümü hukuki bir işleme dayalı olarak başka birine devredildiğinde devir tarihinde işyerinde veya bir bölümünde mevcut olan iş sözleşmeleri bütün hak ve borçlarıyla birlikte devralana geçer." Yani; devreden ya da devralan işveren, iş sözleşmesini, işyerinin tümünün veya bir bölümünün devrinden dolayı feshedemez. Ancak devreden veya devralan işveren, ekonomik ve teknolojik nedenlerin, iş organizasyonu değişikliğinin gerekli kıldığı fesih haklarını kullanabilir. İşçinin çalışma yerinin değiştiril-

mesi konusu çok daha spesifikdir. İşçi, belli bir işyeri için işe alınmışsa onayı olmadıkça başka bir işletmede çalıştırılmaz. Ancak aynı firmada çalıştığı sürece çalıştığı şirketin yerinin değiştirilmesine itiraz edemez. Bununla birlikte, yapmak zorunda olduğu ek harcamaları da işverenden talep etme hakkına sahiptir. Öte yandan işçi, işyerinde başka bir çalışma yerine verilebilir ama ücretinde bir azalma olmamalıdır. Yargıtay kararlarında da işyerinin başka bir şehre geçirilmesi durumunda işçinin o yere gitme zorunluluğu olmayıp, işçinin iş sözleşmesini haklı nedenle bozabileceği ve kıdem tazminatına da hak kazanabileceği belirtilmiştir.